

Modernes Leadership - Haltung zeigen, Beziehungen gestalten, Entwicklung ermöglichen.

Termin: 29.04.2026, 9:30 – 12:30 Uhr

Führung hat sich verändert! Mitarbeitende erwarten heute mehr als klare Aufgabenverteilung und Kontrolle. Modernes Leadership bedeutet, Orientierung zu geben, Beziehungen bewusst zu gestalten und ein Umfeld zu schaffen, in dem Menschen sich sicher fühlen, Verantwortung übernehmen und sich weiterentwickeln können.

Dieses Seminar vermittelt zentrale Grundlagen modernen Leaderships und lädt dazu ein, die eigene Führungsrolle bewusst zu reflektieren. Im Fokus stehen Themen wie psychologische Sicherheit, Kommunikation auf Augenhöhe, wertschätzende Zusammenarbeit und der Aufbau tragfähiger Strukturen im Team. Sie beschäftigen sich damit, wie Führung Motivation fördert, Entwicklung ermöglicht und Dialog statt reiner Steuerung in den Mittelpunkt stellt.

Neben grundlegenden Führungsmodellen lernen Sie unterschiedliche Führungsstile kennen und setzen sich intensiv mit dem Ansatz des situativen Führens auseinander. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf Teamentwicklung, Beziehungsaufbau und dem konstruktiven Umgang mit Konflikten. Ziel des Seminars ist es, Ihnen Impulse, Perspektiven und konkrete Ansätze für eine zeitgemäße und wirksame Führungspraxis zu geben.

Inhalte des Seminars:

- Was modernes Leadership heute ausmacht und warum Haltung entscheidend ist
- Führung auf Augenhöhe: Vertrauen, Wertschätzung und psychologische Sicherheit
- Die eigene Rolle und das Selbstverständnis als Führungskraft reflektieren
- Motivation und Empowerment von Mitarbeitenden gezielt fördern
- Mitarbeitende entwickeln statt Aufgaben nur zu verwalten
- Führungsstile im Überblick und ihre Wirkung im Alltag
- Situatives Führen: Das eigene Verhalten an Menschen und Situationen anpassen
- Teamentwicklung verstehen und aktiv gestalten
- Beziehungen im Team aufbauen und nachhaltig stärken
- Kommunikation, Austausch und zeitgemäße Meetingkultur
- Konflikte früh erkennen und konstruktiv bearbeiten
- Transfer in den Führungsalltag: Eigene Schwerpunkte und nächste Entwicklungsschritte
- Frage-/Antwortrunde und Austausch